



METAALBOUW 111.1&2

Sectoraal ontwerpakkoord 17 mei 2011

UW INKOMEN

1. INDEX

| | |
|-------------|-------------|
| 1 juli 2011 | reële index |
| 1 juli 2012 | reële index |

2. KOOPKRACHT

- Enveloppe van 0,3%, bestemming te onderhandelen op ondernemingsvlak tegen 31/10/2011. Indien geen akkoord of geen onderhandeling dan verhoging effectieve lonen op 1/4/2012.
- Verhoging van minimumlonen met 0,3% op 1/4/2012.
- Behoud van de het recurrent sectoraal stelsel van ecocheques met uitbetaling op 1/10/2011: € 250 en op 1/10/2012: € 250.
- De ecocheques kunnen evenwel ook omgezet worden in een ander voordeel ter waarde van € 250. In de ondernemingen zonder syndicale delegatie kan er vrij onderhandeld worden, in de ondernemingen zonder syndicale delegatie dient de omzetting gekozen worden uit: hospitalisatieverzekering, aanvullend pensioen of een herbrutering naar loon à rato van € + 0,0875 bruto /u (38u week).

3. FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

Vanaf 1/10/2011 worden de volgende aanvullende vergoedingen opgetrokken:

- Tijdelijke werkloosheid tot € 10 / dag en € 5 / halve dag;
- Volledige werkloosheid tot € 5,8 / dag en € 2,9 / halve dag;
- Zieken en oudere zieken tot € 85 / maand.

4. SECTORAAL PENSIOENFONDS OF EEN ANDERE BESTEDING

Op provinciaal niveau kan uiterlijk tegen 30/9/2011, de invulling van 0,2% hetzij voor het sectoraal pensioenfonds met name 0,1% vanaf 1/1/2012 en 0,1% vanaf 1/1/2013, hetzij voor een andere bestemming, onderhandeld worden.

Bij ontstentenis van een provinciaal akkoord is er op 1/1/2013 een 0,15% loonsverhoging voor de arbeiders werkzaam in de bedrijven van die provincie;

PRECAIRE ARBEID

Verbod op dagcontracten, tenzij in heel specifieke omstandigheden (indien het bijvoorbeeld gaat om een echte dagopdracht).

UW BRUGPENSIOEN

- Alle brugpensioenakkoorden op sectoraal-, provinciaal- of ondernemingsniveau worden verlengd tot en met 30/6/2013.
- De arbeiders die op 30/6/2013 voldoen aan de leeftijds- en de loopbaanvoorwaarden, zijn verzekerd van de mogelijkheid om tot 30/6/2014 met brugpensioen te gaan;





- Het brugpensioen 56 jaar met nachtprestaties wordt verlengd tot 31/12/2012;
- Het brugpensioen 56 jaar met 40 jaar loopbaan wordt verlengd tot 31/12/2012;
- Halftijds brugpensioen op 55 jaar: verlengen tot 31 december 2012.

OPZEGTERMIJNEN

Vanaf 1/1/2012 worden de opzegtermijnen (bij opzeg door de werkgever) verhoogd in onderstaande gevallen:

- Bij minder dan 5 jaar anciënniteit : van 35 tot 42 dagen
- Van 5 tot minder dan 10 jaar anciënniteit : van 42 tot 49 dagen.

De verkorte opzegtermijnen bij brugpensioen en bij herstructurering mits CAO worden met 15% verhoogd.

Deze nieuwe opzegtermijnen gelden zowel voor bestaande als nieuwe arbeidsovereenkomsten.

VORMING EN OPLEIDING

De opleidingsinspanningen worden in 2011 met 0,1% en in 2012 nogmaals met 0,1% opgetrokken tot 1,6% van de gepresteerde uren.

GOED OM WETEN ...

- De degressiviteit bij de jongerenlonen wordt afgeschaft;
- De bestaande regelingen inzake flexibiliteit worden verlengd tot 31/12/2012;
- De werkzekerheidsclausule wordt verlengd.

Voor meer informatie, raadpleeg uw vakbondsafgevaardigde.

Na consultatie van onze afgevaardigden zal de syndicale raad van ABVV-Metaal op 30 mei 2011 het ontwerpakkoord goed- of afkeuren.

